

So lange nicht eine radikale Änderung stattfindet und wir alle Nationalitäten, alle Ideologien, alle religiösen Trennungen transformieren und globale Beziehungen herstellen - zunächst mental, innerlich, bevor wir das Äußere organisieren -, werden wir weiterhin Kriege führen.

Krishnamurti

Nummer 4 Ausbildung Transkulturelles Coaching

Rückblick: 2015/2017 - Das 24 tägige Ausbildungsexperiment mit 192 Unterrichts- und 150 Vor- und Nachbereitungsstunden ist gelungen: 12 syrische, iranische, afghanische, bayrische, sauerländische und münsterländische Münsteraner haben gemeinsam in 15 Monaten die Ausbildung zum Transkulturellen Berater & Systemischen Coach erfolgreich abgeschlossen. Bedanken möchte ich mich an dieser Stelle ganz herzlich bedanken:

A. Auf die Teilnehmenden, die sich auf dieses Experiment eingelassen haben B.

Bei unseren Trainerkollegen Heike Schoo, Uli Goetz, Gaston Geilenkothen und den Gasttrainern Dagmar Friebel und Willi Jenissen von der GIZ, Massar E Sharif

C. Bei Annette und Heinz, die uns finanziell unterstützt haben

D. Bei der Stadt Münster, die uns mit 440,- € aus dem Förderprogramm „KOMM-AN NRW“ gefördert hat. Bei allen Menschen die uns mit Essen und Trinken verwöhnt und uns bei den Organisationsarbeiten tatkräftig unterstützt haben. **DANKE für das gemeinsame frohe Schaffen und gute Gelingen!!!!**

Neben der intensiven Lernzeit sind alle „Migranten“ ihren beruflichen Wünschen große Schritte näher gekommen, haben einen Arbeits- bzw. Ausbildungsplatz gefunden.

Die zusätzliche begleitende berufliche Einzelberatung ermöglichten Arezoo eine Tätigkeit als Sozialarbeiterin in einem Traumazentrum, Bitra einem Arbeitsvertrag als Physiotherapeutin, Tamer eine Tätigkeit als Job Coach beim Job Center, Yasser einen Ausbildungsplatz als Industriekaufmann bei den Stadtwerken. Khaled erhält voraussichtlich 2 Jahre später einen Arbeitsvertrag als Urologe und Chirurg. Bilal ergänzte seine Führungsqualitäten für die Tätigkeit in der Physiotherapie-Praxis und der patientengerechten Kommunikation. Zita ist während der Ausbildung erkrankt und nimmt an einer der nächsten Ausbildung teil.

Die Ergebnissen haben uns besonders gefreut. Die Zusammenarbeit hat uns beflügelt! Wir werden eine weitere Ausbildung starten. Und wir benötigen wieder Ihre Unterstützung!

Wir bieten für die nächste ehrenamtliche Ausbildung zum Transkulturellen Berater & Systemischen Coach kostenlose Mitmachmöglichkeiten für:

- 3 weibliche und 3 männliche Interessenten aus dem Morgenland

- 3 weibliche und 3 männliche Interessenten aus dem Abendland - 3

Trainerinnen/Trainer für 24 Tage sowie Gasttrainer für einzelne Tage - 3-4 helfende Hände für Orga, Office, Reinigung, etc.

Wir freuen uns über Ihre schriftliche Bewerbung per E-Mail.

Ausbildung Nachhaltigkeitsengagement & Transkulturelle Beratung & Coaching

Transkulturelle Beratungsformen auch für ehrenamtlich Tätige.

Qualifizierung zum Nulltarif. 12 Teilnehmende, davon sechs syrische, iranische, afghanische Münsteraner und 6 westfälische Münsteraner erlernen die prozesshafte Begleitung von Menschen (nicht nur) in Krisensituation und werden während der 24 tägigen Ausbildung mit eigenen bestehen den gegenseitigen Vorurteilen konfrontiert. Diese auf beiden Seiten bestehenden Vorurteile werden mit den Prozesswerkzeugen der Transkulturellen Beratung identifiziert, geklärt und kleinschrittig transformiert. Lernen auf Augenhöhe vom anderen. Sich gegenseitig vertrauensvoll kennenlernen, dabei die unterschiedlichen kulturellen Werte erkennen um selbstbestimmter, freiheitlicher und demokratischer fühlen, denken und handeln zu können. Fünf langjährig erfahrene Kolleginnen und Kollegen werden die ehrenamtliche Ausbildung mitgestalten.

Innovativer Lösungsansatz

Unsere Idee ist es nicht interkulturelle, sondern transkulturelle Beratungsformen für Multiplikatoren in der ehrenamtlichen Tätigkeit zu entwickeln und für Ratsuchende Migranten aus den Netzwerken zur Verfügung zu stellen. In Münster und dem Münsterland sind in der Flüchtlingsarbeit tätig: Wohlfahrtsverbände, Bildungsträger, Lehrende in allen Schulformen, Hochschulen, Fachhochschulen, gleichermaßen wie Ausbilder HWK, IHK sowie für Erziehende in den Kindergärten, Psychotherapeuten, Ärzte. Für Menschen die mit Menschen im Bereich der Migration „arbeiten“, sich transkulturell weiterbilden möchten. innovativ deswegen, weil auch die „Eingeborenen“ ebenfalls an innere und vermeintlich äußere Bedingungen/ Blockaden/ Vorurteilen arbeiten und sich weiterentwickeln können. Das Thema Nachhaltigkeit spielt dabei eine wesentliche Rolle.

Wertschätzung

Die Geflüchteten erfahren eine Wertschätzung ihrer bisherigen menschlichen/beruflichen Entwicklung (6 Teilnehmende aus Syrien, Iran, Afghanistan – Rechtsanwalt, Mediziner, Psychoanalytikerin, Physiotherapeut, Historikerin, Kulturmittlerin) auch wenn es z. Z. noch keine adäquate Arbeitsmöglichkeit am Arbeitsmarkt für sie gibt. Sie haben direkten Kontakt zu westfälischen Münsteranern und sind dadurch weniger isoliert. Seminarzeiten sind Sa-So und somit außerhalb von Sprachkurs- und beruflichen Weiterbildungszeiten.

Arbeiten und Lernen in Echtzeit

Während der Seminarzeit arbeiten die 12 Teilnehmenden mit echten Klienten überwiegend mit Menschen in krisenhaften Situationen zum Thema Migration. Diese echten Klienten werden über die Netzwerkpartner angesprochen.

Muttersprachliche Beratung

Muttersprachliche und deutsche Beratung kann demnächst ehrenamtlich für Migranten angeboten werden. Teilnehmende aus den vorherigen Ausbildungen unterstützen uns gern. Danke schon mal an für das Engagement an dieser Stelle!

So lange nicht eine radikale Änderung stattfindet und wir alle Nationalitäten, alle Ideologien, alle religiösen Trennungen transformieren und globale Beziehungen herstellen - zunächst mental, innerlich, bevor wir das Äußere organisieren -, werden wir weiterhin Kriege um Ressourcen führen.

Krishnamurti

Start der 3. Ausbildung

Transkulturelle Beratung & Coaching und Nachhaltigkeitsengagement

Zeitraumen 05.02. – 06.02.2022 bis 07.01. – 08.02.2023, 12 WE, 24 Tage. Die Termine werden wie immer mit den Teilnehmenden am ersten Wochenende nochmals abgesprochen, damit auch alle Teilnehmenden zuverlässig dabei sein können.

Innerhalb von 12 Monaten werden an 24 Tagen, 1 x Samstag und Sonntag pro Monat, 10 – 16 Uhr, folgende Themen vermittelt:

Modul 1, 4 Tage

2 Wochenenden Samstag und Sonntag

Vertrauensvolle Beziehungen aufbauen um eine emotionale Öffnung zu ermöglichen die Veränderung auf kognitiver Ebene erlauben kann.

Modul 2, 4 Tage

Stressreduktion, Entlastungstraining, Selbstwertstärkung. Erster Kontakt mit den 3 Säulen der Nachhaltigkeit: Sozial, Ökologisch, Ökonomisch.

Modul 3, 6 Tage

Konflikte, innere und äußere in Richtung Lösung ermöglichen, Wertearbeit im transkulturellen Kontext – Einführung in das Thema Nachhaltigkeit in Münster & Münsterland

Modul 4, 4 Tage

Lösungsorientierte Zielfarbeit, Empowerment Strategien – selbstbestimmtes fühlen, denken und handeln – Themen: Freiheit leben, Teilhabe, seinen eigenen Platz finden (Beruf & Leben), der Gesellschaft etwas „zurückgeben“ – Ermutigung zu ehrenamtlichen Tätigkeiten im Bereich der Nachhaltigkeit, Kennenlernen von 10 Bereichen/Unternehmen/Institutionen die sich zum Thema Nachhaltigkeit ernsthaft auf dem Weg gemacht haben.

Modul 5, 6 Tage

Wertearbeit, Reflexion, Toolbox Intevision und Supervision zur persönlichen Integration der unterschiedlichen Lernfelder, Vertiefung einzelner ausgewählter Nachhaltigkeitsthemen,

Zertifizierung ist ausschließlich möglich nach 24 tägiger Teilnahme.

Verpasste Termine können bei der nächsten transkulturellen Ausbildung nachgeholt werden, ebenso die Zertifizierung. Berücksichtigt werden ausschließlich die komplett nachgeholtten Wochenenden, Samstag und Sonntag, Teilnahme 10-16 Uhr.

Das Auffrischen einzelner Module ist möglich. Bitte zeitig anmelden. Lieben Dank. Wir freuen uns auf dich!

Abschluss: Transkultureller Beraterin & Coach | Transkultureller Berater & Coach
bei 24 tägiger Teilnahme, kostenfrei

Zertifizierung: CEE Coaching Experts Europe, kostenfrei

|| Wichtig!

Wir bitten die Teilnehmenden regelmäßig um Unterstützung beim Auf- und Abbau im Seminarraum, der Küchenorganisation/Spülmaschine ein- und ausräumen, 2 Toiletten und Waschbecken reinigen, alle Räume durchsaugen/wischen.

JOB.N

Jobentwicklung nachhaltig
Beratung | Training | Ausbildung
Marita Bestvater & Kompetenzteam

Partner und Förderer: Fünf Trainerkollegen werden ehrenamtlich arbeiten. Förderer, Unterstützer und helfende Organisatoren bitte melden;))!

Münster, 2017

