

AUSWAHL DER BERATUNGSTHEMEN ZUM FÖRDERPROGRAMM

unternehmensWert:Mensch

Jedes Unternehmen ist bestrebt, die Potenziale und Fähigkeiten seiner Mitarbeitenden, Arbeitsgruppen und Teams möglichst optimal einzusetzen. Sie haben Anspruch Beratung und auf Förderung!



Das Team stärken!

Damit aus Kolleginnen und Kollegen ein leistungsfähigeres Team wird, hilft ein nachhaltiges Teamcoaching. Das Ziel ist u.a. ein offenes Klima und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Das gute Betriebsklima und eine wertschätzende Unternehmenskultur sprechen sich herum. Kunden nehmen es positiv wahr und für den Arbeitgeber gibt es Weiterempfehlungen für neue Mitarbeitende. Die Mitarbeitenden können längerfristig in das Unternehmen eingebunden werden!

Und das hilft Ihrem Team: jeder ist am richtigen Platz und entfaltet sein volles Potential, nach gemeinsamen Teamregeln handeln, reibungsloses Hand-in-Hand arbeiten, besondere Herausforderungen zügig meistern, auch wenn es im Team mal hakelt, Missverständnisse und Konflikte zeitnah ansprechen und lösen, unterschiedliche Persönlichkeiten und kleine Schwächen tolerieren, voneinander lernen, das eigene Wissen an die Kollegen weitergeben, zusammenhalten und an einem Strang ziehen.

Mehr Zeit für wichtige Aufgaben!

Transparente Arbeitsstrukturen sorgen für eine reibungslose Zusammenarbeit. Mit optimaler Arbeitsorganisation werden Ihre Mitarbeitenden gerne schwungvoll und erfolgreich arbeiten. Denn gute Ergebnisse motivieren.

Das strahlt bis in Ihre Kundschaft und unterstützt Ihren professionellen Außenauftritt: effektiv arbeiten dank klarer Arbeitsabläufe, strukturiert und gelassen weiterarbeiten, auch

wenn es gerade stressig ist, acht produktive Stunden mit Lücken für Unvorhergesehenes, Ideen und Pläne in Ruhe durchdenken, neue Ziele umsetzen, flexible Arbeitszeiten ohne Überstunden, arbeiten im Homeoffice, Arbeitsprozesse gemeinsam optimieren, es läuft wie am Schnürchen, verantwortlich handeln, eine aktuelle Arbeitsplatzbeschreibung macht es einfach, reibungslos zusammenarbeiten, jeder gibt sein Bestes.

Ohne Zeitdruck zu arbeiten ist nicht nur gesünder, es ist auch viel erfolgreicher.

Gute Führung motiviert mehr als alles andere!

Je klarer die Kommunikation und je besser Arbeitsbereiche im Unternehmen definiert sind, desto erfolgreicher wird gearbeitet, desto besser werden die Ergebnisse. So werden Freiräume gewonnen, die jede Führungskraft, jeder Unternehmer für relevante unternehmerische Aufgaben nutzen kann: Erkennen des eigenen Führungsstils, ehrliche und zeitnahe Kommunikation der Entscheidungen, Einbinden Ihre Mitarbeitenden in die Arbeitsprozesse, offenes Ohr, Klartext reden, Führung ohne Stress und Druck, Berücksichtigung der persönlichen Stärken bei der Aufgabenverteilung, Vertrauensvolles Zusammenarbeit, wertschätzendes Feedback, alle dürfen aus Fehlern lernen. Ein authentischer Führungsstil gibt den Mitarbeitenden große Sicherheit. Die Bereitschaft qualitativ hochwertig zu arbeiten steigt enorm, wenn alle wissen "woran sie sind".
Vertretungsregelung/ Einarbeitung!

Es soll weiter rund laufen, auch wenn Mitarbeitende nicht da sind. Mit einem geeigneten Vertreter behält man den Rücken frei. Für Urlaub, Außentermine, Sonderaufgaben und auch für den Arbeitsalltag. Mit der richtigen Wahl ist man auf der sicheren Seite: Überprüfung der Auswahlkriterien, wir helfen Ihnen dabei mit wissenschaftlich fundierten Kompetenzprofilen, gemeinsame Identifikation des geeigneten Vertreters, zeitgerechte Einbindung, sich Zeit nehmen, um Details mit der neuen Vertretung abzustimmen, Klärung der Vorstellungen, Befugnisse und Vollmachten, Schritt-für-Schritt-Anleitung für eine fundierte Einarbeitung.

Nachfolgeplanung!

Gute Zahlen, ein gewachsenes und grundsolides Unternehmen, ein Lebenswerk soll "in gute Hände" abgegeben werden. Dafür braucht es Vorbereitung und Zeit - besser als den Verkauf ruck-zuck über's Knie zu brechen. Wir unterstützen beim Entwurf eines mittelfristigen Planes, solide Kompetenzprofile der Mitarbeitenden geben zu Erkennen ob jemand aus den

eigenen Reihen in Frage kommt, Mitarbeitende werden eingeweiht, das schafft Sicherheit für die Zukunft - alleine aufgrund § 613a BGB muss das Personal übernommen werden, strategischer Vorbereitung und begleitende Verhandlungsgespräche, 3-Stufen-Plan für die längerfristige und fließende Übergabe, Unsicherheiten im Team bringen kommen auf den Tisch und werden geklärt, die Mitarbeitenden bleiben treu, fühlen sich weiterhin wohl und sicher.

Es geht um eine besonnene Geschäftsübergabe innerhalb von 3-5 Jahre ein. Alle Beteiligten brauchen diese Zeit, um sich darauf gut ein- und umzustellen.

**WIR SIND AKKREDITIERTE PROZESSBEGLEITER
UND BERATEN SIE GERN!**

**Detaillierte Informationen: Telefon 0251 5395112 oder
E-Mail m.bestvater@job-nachhaltig.de**

**Sie erhalten bei uns neben Wissen aus Beratung und Training vor allem professionelles
Coachingkönnen und jede Menge Erfahrungen!**

Frei nach dem Motto: Grau ist alle Theorie. Entscheidend ist auf'm Platz.

